



## *Termes de Référence*

### *Recrutement d'un(e) Consultant(e) National(e) pour le développement du Plan National d'Introduction du vaccin contre le Virus du Papillome Humain (HPV)*

#### *1. Contexte General*

Le virus du papillome humain (HPV), un des virus sexuellement transmissibles les plus répandus, est associé à diverses maladies, dont le cancer du col de l'utérus. Le cancer du col de l'utérus est le quatrième cancer le plus courant chez les femmes et est causé dans plus de 95% des cas par le HPV. La vaccination est le moyen le plus efficace de prévenir l'infection par le HPV et les cancers qui en résultent. L'augmentation de l'accès à des vaccins efficaces pour prévenir le cancer du col de l'utérus est une mesure importante pour réduire les maladies et les décès évitables par la vaccination.

Selon les recommandations de l'OMS de 2022, les filles de 9 à 14 ans devraient recevoir une ou deux doses de vaccin, avant le début de l'activité sexuelle. L'OMS souligne l'importance de la vaccination prioritaire des personnes immunodéprimées ou vivant avec le VIH, qui devraient recevoir au moins deux doses, voire trois si possible.

En Tunisie, plus de 300 nouveaux cas de cancer du col de l'utérus sont enregistrés chaque année, et environ 185 décès sont dus à cette maladie, selon Globocan 2020. Plus de 70% des cas sont découverts à des stades avancés de la maladie, souvent inopérables et donc de pronostic très réservé. Le coût direct du traitement du cancer du col de l'utérus à ces stades avancés s'élève à 25 000 DT par patiente, sans compter le coût indirect.

Suite aux travaux du groupe d'experts, et leur présentation au comité technique de vaccination (CTV) (annexe 2), lors d'une réunion tenue le 27 janvier 2023, CTV a recommandé son introduction en Tunisie : une dose chez les filles et les garçons de 12 ans, scolarisés en 6<sup>ème</sup> année de base, et sera couplée à la vaccination scolaire déjà programmée par le dT-polio.

L'introduction du vaccin de l'HPV est prévue pour février 2025. A cet effet, la Direction des Soins de Santé de Base (DSSB), avec l'appui d'UNICEF, souhaite recruter un consultant national dans l'objectif de développer le plan d'introduction du vaccin de l'HPV.

#### *2. Objectif*

Fournir une assistance technique au Programme National de Vaccination (PNV) au niveau de la DSSB du ministère de la Santé pour le développement du plan national d'introduction du vaccin de l'HPV.

### **3. Responsabilité et Tâches**

Sous la supervision du comité de pilotage d'introduction du vaccin contre l'HPV et du PNV de la DSSB, le consultant aura pour mission de s'occuper des tâches suivantes :

#### **1. Une Analyse de la situation concernant le PNV et l'HPV en Tunisie (6 HJ)**

- Revue et synthèse de la littérature scientifique, des documents et rapports internes du PNV et des évaluations en lien avec la vaccination.
- Entretiens qualitatifs avec les preneurs de décision, personnes ressources du programme et des partenaires techniques.
- Disposer de toutes les données requises pour la vaccination au niveau des écoles (recensement/estimations démographiques, statistiques nationales sur l'éducation, politiques vaccinales, scolarisation et taux de fréquentation scolaire, informations sur les groupes qui ne sont pas scolarisés, programmes de santé scolaire et rapports et évaluation des programmes de vaccination en milieu scolaire si disponibles)
- Evaluation de la chaîne d'approvisionnement nécessaire à l'introduction du vaccin : Capacités actuelles de la chaîne du froid, de la gestion des stocks des vaccins, de la supervision, gestion des déchets, système d'information, etc.

#### **Livrable : Analyse de la situation validée**

#### **2. Processus décisionnel de l'introduction de l'HPV, stratégie, objectifs et difficultés d'introduction (6 HJ)**

- Documenter le processus décisionnel de l'introduction de l'HPV, ses objectifs, et l'impact attendu (sur l'incidence de la maladie, la mortalité, sur l'équité en relation avec le sexe, la richesse et la géographie, entre autres facteurs, et sur le programme général de vaccination et le système de santé).
- Formulation de la politique d'introduction adoptée par le ministère de la Santé.
- Sur la base des entretiens qualitatifs et de la revue documentaire, établir la liste de contrôle (annexe 4 du guide de l'OMS : Principes et considérations sur l'ajout d'un vaccin dans un programme national de vaccination DE LA DÉCISION À L'EXÉCUTION ET AU SUIVI) en vue d'évaluer l'état de préparation du pays à l'introduction du vaccin.
- Identifier les difficultés d'introduction et réaliser une analyse de risques à l'introduction de l'HPV en Tunisie accompagnée des mesures d'atténuation. (NB : l'analyse de risque comportera l'analyse des écarts de la chaîne du froid, de l'acceptabilité du nouveau vaccin chez la population cible, et autres analyses préalables nécessaires. Les mesures d'atténuation devront comporter le plan de la mise à niveau de la chaîne du froid (si jugée nécessaire))

#### **Livrables : Liste de contrôle, analyse de risques et mesures d'atténuations**

#### **3. Stratégies et activités pour l'introduction du nouveau vaccin, avec les possibilités d'améliorer le programme de vaccination et le système de santé dans son ensemble. (12 HJ)**

Elaboration du plan d'action opérationnel de l'introduction qui devra comporter les composantes ci-dessous

- Planification de l'achat et de la distribution du vaccin
- Planification du déploiement logistique de gestion des vaccins et de la chaîne du froid
- Planification de la coordination régionale, du suivi, de la préparation et de l'exécution de l'introduction du vaccin

- La planification pour améliorer la gestion des déchets et la sécurité des injections en tenant compte du nouveau vaccin
- Révision des formulaires et systèmes de recueil des données et de l'information pour la gestion de la santé et de la vaccination
- Planification pour le suivi et l'évaluation de l'introduction du nouveau vaccin avec au moins 2 scénarii
  - Suivi de l'introduction du vaccin
  - Évaluations avant et après introduction
  - Surveillance, notification et prise en charge des MAPI
  - Supervision positive et suivi
  - Mesure de l'impact du nouveau vaccin
- Planification pour les formations et le déploiement des cascades de formation
- Planification et mise en œuvre des activités de mobilisation sociale, de communication et de plaidoyer
- Etablir un plan d'administration des vaccins aux enfants absents ou non scolarisés

**Livrables : Plan d'action opérationnel, échéancier d'implémentation**

**4. Stratégie d'introduction du vaccin (plan d'action budgétisé et échéancier d'activités) - (6 HJ)**

Déterminer les besoins et ressources nécessaires, à la fois :

- des ressources humaines (nombre, répartition, renouvellement et compétences des vaccinateurs, du personnel infirmier, des logisticiens, des superviseurs, des conducteurs de camions de livraison, etc.), les équipements, les systèmes, etc.
- des ressources financières : Budgétiser les coûts estimatifs de l'introduction du vaccin, y compris les coûts opérationnels, identifier les écarts de financement et développer un plan de financement des coûts supplémentaires.

**Livrables : Plan d'action opérationnel budgétisé, plan de financement**

Au Total le consultant doit fournir les livrables suivants :

- Une analyse de la situation
- Une analyse de risques pour l'introduction du HPV et des mesures d'atténuation.
- Un plan d'action opérationnel (avec au moins 2 scénarii) avec un échéancier d'implémentation
- Un plan d'action opérationnel budgétisé avec un plan de financement.

Ces livrables doivent être discutés par les parties prenantes et tout autre intervenant ou structure dont la présence est jugée utile par la Direction des Soins de Santé de Base puis validés par Monsieur le Ministre de la Santé.

**5. Profil Recherché**

**1. Formation :**

- Diplôme universitaire en médecine, pharmacie, santé, santé publique, ou autre domaine relevant de la vaccination

**2. Expérience professionnelle**

- Dix ans d'expérience professionnelle dans le secteur de la vaccination et de la chaîne d'approvisionnement des vaccins
- Expérience de travail démontrée dans le déploiement d'une campagne de vaccination, d'introduction de nouveaux vaccins.

- Connaissance et maîtrise du contexte tunisien et du secteur de la santé en Tunisie.
- Expérience dans le domaine de la planification, du suivi et de l'évaluation en santé.
- Une excellente maîtrise de l'outil informatique.

### **3. Compétences linguistiques**

- Une parfaite maîtrise du français est exigée. La maîtrise de la langue anglaise est un atout.

### **6. Planning et Obligation**

- La consultation porte sur 30 jours ouvrables répartis sur 3 mois.
- La mission inclura des visites et des déplacements sur le terrain, ainsi que des réunions bihebdomadaires au MS. Les déplacements seront à la charge du consultant.
- Tous les documents seront remis sous forme électronique aux échéances convenues.
- Le consultant s'engage à remplir par écrit une clause de confidentialité : à ne pas utiliser, ni diffuser les données qui seront à sa disposition.
- Le consultant est responsable d'assurer tous les équipements IT et licences de logiciel (Word, Excel, PPT) nécessaires à l'exécution de sa mission.

### **7. Supervision**

Le consultant aura un contrat avec le ministère de la Santé, et la supervision et le suivi technique de la mission seront effectués par la Direction des Soins de Santé de Base (Programme National de Vaccination) et l'UNICEF.

### **8. Modalités de Recrutement**

Les candidats sont invités à envoyer un dossier de candidature comprenant :

- Une offre technique :
  - Un Curriculum Vitae détaillé mis à jour, comportant les informations pertinentes à la consultation,
  - Une lettre de motivation
  - Une note méthodologique présentant l'approche qu'adoptera le consultant
  - Un planning détaillé d'exécution des activités
- Une offre financière incluant les honoraires journaliers et autres frais.

#### **L'évaluation des offres :**

L'évaluation des offres se déroulera en deux étapes :

- L'évaluation de l'offre technique;
- L'ouverture et la comparaison des propositions financières.

Les offres seront jugées sur les critères suivants :

- La valeur technique de l'offre (note sur 100, pondération 60%).
- L'offre financière (note sur 100, pondération 40%)

#### **Modalités d'envoi des candidatures :**

Les personnes intéressées doivent envoyer leurs dossiers de candidature par mail à l'adresse suivante : [dssd.dssb@rns.tn](mailto:dssd.dssb@rns.tn)

#### **Avec la mention :**

**Candidature pour Recrutement d'un Consultant(e) National pour le développement du Plan National d'Introduction du vaccin contre le Virus du Papillome Humain (HPV)**

**Et ce avant le : Vendredi 15 Mars 2024 à 14h00**